

ANEXO II

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) “Planilhas de Custos e Formação de Preços” distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro “Identificação do Serviço”.

Observações:

- a) As 11 planilhas contidas neste anexo são estimativas dos custos da Administração. No entanto, cabe a cada licitante cotar todos os itens de custos que reputar necessários para prestação dos serviços.
- b) A empresa deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.
- c) Os campos “Discriminação dos serviços” e “Identificação do serviço” devem ser preenchidos para cada uma das categorias descritas no subitem 4.2.1 do Termo de Referência.
- d) O valor do salário-base proposto deverá atender ao subitem 4,7.1 do Termo de Referência.
- e) O Item III – Benefícios, deverá ser preenchido pela licitante com estrita observância aos benefícios constantes na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. Para preenchimento das planilhas estimativas deste anexo, foram utilizados como parâmetro, os valores referentes ao vale-transporte, Auxílio Alimentação e Assistência Médica consignados na Convenção Coletiva de Trabalho vinculada aos últimos 04 (quatro) contratos de terceirização de mão de obra administrativa e de tecnologia da informação do Ipasgo, vigentes no período de 2011 até a presente data.

f) O Item IV – Custos indiretos e lucro, deverá ser preenchido pela licitante lavando-se em consideração sua realidade administrativa e operacional. Pra preenchimento das planilhas estimativas deste anexo, foram utilizados como parâmetro o saldo residual da relação entre o preço médio estimado para cada posto e os valores lançados nos módulos I, II, III e V.

g) Os demais percentuais que compõem os itens I, II, III, e V da planilha de composição de custos, são fixos e inalteráveis, salvo para empresas que, comprovadamente estejam sujeitas a alíquotas diversas das consignadas neste anexo em decorrência de submissão a regime de tributação específico.

h) O índice relativo ao provisionamento para quitação de aviso prévio Trabalhado será de 1,94% no primeiro ano e de 0,194% para as possíveis prorrogações, tendo em vista o disposto no ACÓRDÃO Nº 1186/2017 – TCU – Plenário.

i) As licitantes deverão apresentar as Planilhas de Custos e Formação de Preços com base em convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva mais benéfica, aplicável à categoria envolvida na contratação e à qual a licitante esteja obrigada.

j) Em caso de impossibilidade de adoção da medida acima, a licitante deve indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva que se aplica à sua atividade econômica preponderante.

k) Deverão ser observados, quando do preenchimento da Planilha de Composição de Custos e Formação de Preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente, relativos ao recolhimento dos encargos sociais, tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros.

l) As empresas deverão observar as disposições do Decreto n.º 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo

aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.

m) A Licitante detentora do Menor Preço deverá preencher o item RAT x FAP da Planilha de Composição de Custos e Formação de Preços, considerando o valor de seu RAT e FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. Desta forma, o índice de 6,00% indicado na planilha é estimado, considerando o maior percentual possível a ser atribuído, conforme Decreto Federal nº 3.048/1999.

n) Na formulação de sua proposta, a Licitante detentora do Menor Preço deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, ou seja, do local da prestação do serviço, no tocante à incidência das alíquotas de 5% de ISS, 1.65% de PIS e 7.60% de COFINS sobre seu faturamento, conforme previsto nas legislações vigentes.

o) A Licitante detentora do Menor Preço deverá comprovar por meio de documentação hábil o seu regime de tributação, a fim de que se possa certificar que as alíquotas do PIS e da COFINS consignadas na Planilha, conferem com sua opção tributária.

p) Para as empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitida, em nenhuma hipótese, a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

q) As empresas tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos acompanhado da proposta e as Planilhas.

r) Caso a Licitante detentora do Menor Preço tenha recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa em apenas alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo considerando apenas os meses em que houve recolhimento.

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Assistente Administrativo Nível I
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	15
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 4110-05
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 1.117,79
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 223,56
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 16,77
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 11,18
	INCRA	0,20%	R\$ 2,24
	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,71
	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,94
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 67,07
	FGTS	8,00%	R\$ 89,42
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 444,89
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 93,11
	Abono férias	2,78%	R\$ 31,07
	13º Salário	8,33%	R\$ 93,11
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 217,29
	Grupo C - Provisão para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 21,69
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 8,61
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 5,14
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 3,69	
Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 48,06	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 87,19	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 86,52	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 86,52	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 835,89	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	43,10%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	16,92%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
Total de Benefícios	63,16%	R\$ 706,00	
	Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)		R\$ 2.659,68
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
Total	7,10%	R\$ 223,02	
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 168,08
	PIS	1,65%	R\$ 55,46
	COFINS	7,60%	R\$ 255,49
Total dos Tributos	14,25%	R\$ 479,04	
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 3.361,74
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			3,01

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Assistente Administrativo - Nível II
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	37
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 4110-10
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 1.508,89
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 301,78
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 22,63
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,09
	INCRA	0,20%	R\$ 3,02
	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,05
	Salário Educação	2,50%	R\$ 37,72
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 90,53
	FGTS	8,00%	R\$ 120,71
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 600,53
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 125,69
	Abono férias	2,78%	R\$ 41,95
	13º Salário	8,33%	R\$ 125,69
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 293,33
	Grupo C - Provisão para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 29,27
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 11,62
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 6,94
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 4,98	
Incidência do FGTS e Contribuição Social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 64,88	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 117,69	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 116,79	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 116,79	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 1.128,34	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	31,93%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	12,53%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	46,78%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 3.343,23
IV	Custos indiretos e lucro	% (custo pessoal)	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	0,59%	R\$ 23,12
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 196,28
	PIS	1,65%	R\$ 64,77
	COFINS	7,60%	R\$ 298,35
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 559,42
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 3.925,77
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,6

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO	
Discriminação dos serviços	
Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Assistente Administrativo Nível III
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	69
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 2.027,16
II	Encargos Sociais	Grupo A - Encargos	% Remuneração
	INSS	20,00%	R\$ 405,43
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 30,41
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,27
	INCRA	0,20%	R\$ 4,05
	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,16
	Salário Educação	2,50%	R\$ 50,68
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 121,63
	FGTS	8,00%	R\$ 162,17
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 806,80
		Grupo B - Férias e 13º Salário	
	Férias	8,33%	R\$ 168,86
	Abono férias	2,78%	R\$ 56,36
	13º Salário	8,33%	R\$ 168,86
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 394,08
		Grupo C - Provisão para rescisão	
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 39,33
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 15,61
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 9,32
	Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,33%	R\$ 6,69
Incidência do FGTS e contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 87,17	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 158,12	
	Grupo D		
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 156,90	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 156,90	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 1.515,90	
III	Benefícios	% Salário	
	Auxílio Alimentação	23,76%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	9,33%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	34,82%	R\$ 706,00
	Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)		R\$ 4.249,06
IV	Custos indiretos e lucro	% Faturamento	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	4,05%	201,87
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 259,50
	PIS	1,65%	R\$ 85,64
	COFINS	7,60%	R\$ 394,47
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 739,65
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Custos Indiretos e Lucro+Tributos)			R\$ 5.190,58
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,56

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	
Identificação do serviço	
Cargo	Analista Administrativo Nível I
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	35
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 252105
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 2.647,70
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 529,54
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 39,72
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 26,48
	INCRA	0,20%	R\$ 5,30
	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,89
	Salário Educação	2,50%	R\$ 66,19
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 158,86
	FGTS	8,00%	R\$ 211,82
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 1.053,80
	Grupo B - Penas e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 220,55
	Abono férias	2,78%	R\$ 73,61
	13º Salário	8,33%	R\$ 220,55
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 514,71
	Grupo C - Provisão para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 51,37
	Incidência do Grupo A	0,77%	R\$ 20,39
	Sobre aviso prévio trabalhado		
Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 12,18	
Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,33%	R\$ 8,74	
Incidência do FGTS e contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 113,85	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 206,53	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 204,93	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 204,93	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 1.979,97	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	18,19%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	9,33%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
Total de Benefícios	19,78%	R\$ 706,00	
	Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)		R\$ 5.333,67
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	5,44%	R\$ 341,89
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 330,93
	PIS	1,65%	R\$ 109,20
	COFINS	7,60%	R\$ 503,02
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 943,16
	Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)		R\$ 6.618,72
	Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)		2,5

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Analista Administrativo Nível II
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	66
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 252105
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 3.586,48
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 717,30
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 53,80
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 35,86
	INCRA	0,20%	R\$ 7,17
	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,52
	Salário Educação	2,50%	R\$ 89,66
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 215,19
	FGTS	8,00%	R\$ 286,92
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 1.427,42
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 298,75
	Abono férias	2,78%	R\$ 99,70
	13º Salário	8,33%	R\$ 298,75
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 697,20
	Grupo C - Provisão para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 69,58
	Incidência do Grupo A	0,77%	R\$ 27,62
	Sobre aviso prévio trabalhado	0,46%	R\$ 16,50
Aviso Prévio indenizado	0,33%	R\$ 11,84	
Incidência do FGTS sobre aviso prévio	4,30%	R\$ 154,22	
Incidência do FGTS e Contribuição Social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	7,80%	R\$ 279,76	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 279,76	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 277,59	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 277,59	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 2.681,97	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	13,43%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	5,27%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	19,68%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 6.974,45
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	0,97%	R\$ 79,53
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 411,31
	PIS	1,65%	R\$ 135,73
	COFINS	7,60%	R\$ 625,19
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 1.172,23
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 8.226,21
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,29

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Analista Administrativo Nível III
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	43
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 252105
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 4.617,63
II	Encargos Sociais	% Remuneração	
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 923,53
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 69,26
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 46,18
	INCRA	0,20%	R\$ 9,24
	SEBRAE	0,60%	R\$ 27,71
	Salário Educação	2,50%	R\$ 115,44
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 277,06
	FGTS	8,00%	R\$ 369,41
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 1.837,82
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 384,65
	Abono férias	2,78%	R\$ 128,37
	13º Salário	8,33%	R\$ 384,65
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 897,67
	Grupo C - Provisionamento para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 89,58
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 35,56
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 21,24
	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 15,24
	Incidência do FGTS e Contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 198,56
	Total do Grupo C	7,80%	R\$ 360,18
	Grupo D		
	Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 357,40
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 357,40	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 3.453,06	
III	Benefícios	% Salário	
	Auxílio Alimentação	10,43%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	4,09%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	15,28%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 8.776,69
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	7,75%	R\$ 803,73
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 558,62
	PIS	1,65%	R\$ 184,34
	COFINS	7,60%	R\$ 849,11
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 1.592,08
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 11.172,50
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,42

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Analista Administrativo Nível IV
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	38
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 252105
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 5.889,92
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 1.177,98
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 88,35
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 58,90
	INCRA	0,20%	R\$ 11,78
	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,34
	Salário Educação	2,50%	R\$ 147,25
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 353,40
	FGTS	8,00%	R\$ 471,19
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 2.344,19
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 490,63
	Abono férias	2,78%	R\$ 163,74
	13º Salário	8,33%	R\$ 490,63
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 1.145,00
	Grupo C - Provisão para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 114,26
	Incidência do Grupo A	0,77%	R\$ 45,35
	Sobre aviso prévio trabalhado		
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 27,09
Incidência do FGTS sobre aviso prévio	0,33%	R\$ 19,44	
Incidência do FGTS e Contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 253,27	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 459,41	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 455,88	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 455,88	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 4.404,48	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	8,61%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	3,38%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	
	Total de Benefícios	12,62%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 11.000,40
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	7,71%	R\$ 1.002,32
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 699,86
	PIS	1,65%	R\$ 230,95
	COFINS	7,60%	R\$ 1.063,79
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 1.994,62
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 13.997,34
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,38

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Analista Administrativo Nível V
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	20
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO n.º 2521-05
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 7.391,67
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 1.478,33
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 110,88
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 73,92
	INCRA	0,20%	R\$ 14,78
	SEBRAE	0,60%	R\$ 44,35
	Salário Educação	2,50%	R\$ 184,79
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 443,50
	FGTS	8,00%	R\$ 591,33
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 2.941,88
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 615,73
	Abono férias	2,78%	R\$ 205,49
	13º Salário	8,33%	R\$ 615,73
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 1.436,95
	Grupo C - Provisionamento para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 143,40
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 56,92
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 34,00
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 24,39	
Indenização FGTS e Contribuição Social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 317,84	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 576,55	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 572,12	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 572,12	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 5.527,50	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	6,51%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	2,55%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	9,55%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 13.625,17
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	5,61%	R\$ 900,54
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 846,98
	PIS	1,65%	R\$ 279,50
	COFINS	7,60%	R\$ 1.287,40
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 2.413,89
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 16.939,60
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,29

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO	
Discriminação dos serviços	
Data de apresentação da proposta	
Município	
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
Número de meses de execução contratual	12
Identificação do serviço	
Cargo	Analista em Desenvolvimento de Sistema Júnior
Unidade de medida	Postos de 40hrs
Quantidade total a contratar	10
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	
Data base da categoria	

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 3.835,66
II	Encargos Sociais	% Remuneração	
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 767,13
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 57,53
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 38,36
	INCRA	0,20%	R\$ 7,67
	SEBRAE	0,60%	R\$ 23,01
	Salário Educação	2,50%	R\$ 95,89
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 230,14
	FGTS	8,00%	R\$ 306,85
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 1.526,59
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 319,51
	Abono férias	2,78%	R\$ 106,63
	13º Salário	8,33%	R\$ 319,51
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 745,65
	Grupo C - Provisionamento para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 74,41
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 29,53
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 17,64
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 12,66	
Incidência do FGTS e Contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 164,93	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 299,18	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 296,88	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 296,88	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 2.868,31	
III	Benefícios	% Salário	
	Auxílio Alimentação	12,56%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	4,93%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	18,40%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 7.409,97
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	2,26%	R\$ 196,16
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 443,50
	PIS	1,65%	R\$ 146,36
	COFINS	7,60%	R\$ 674,13
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 1.263,99
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 8.870,12
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,31

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO

Discriminação dos serviços

Data de apresentação da proposta			
Município			
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			
Número de meses de execução contratual	12		
Identificação do serviço			
Cargo	Analista em Desenvolvimento de Sistema Pleno		
Unidade de medida	Postos de 40hrs		
Quantidade total a contratar	17		
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)	CBO nº 2124-05		
Data base da categoria			

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 5.900,00
II	Encargos Sociais		% Remuneração
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 1.180,00
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 88,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 59,00
	INCRA	0,20%	R\$ 11,80
	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,40
	Salário Educação	2,50%	R\$ 147,50
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 354,00
	FGTS	8,00%	R\$ 472,00
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 2.348,20
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 491,47
	Abono férias	2,78%	R\$ 164,02
	13º Salário	8,33%	R\$ 491,47
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 1.146,96
	Grupo C - Provisionamento para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 114,46
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 45,43
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 27,14
Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 19,47	
Indenização FGTS e Contribuição social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 253,70	
Total do Grupo C	7,80%	R\$ 460,20	
Grupo D			
Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 456,66	
Total do Grupo D	7,74%	R\$ 456,66	
Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 4.412,02	
III	Benefícios		% Salário
	Auxílio Alimentação	8,16%	R\$ 481,80
	Vale Transporte	3,20%	R\$ 189,20
	Seguro de Vida em Grupo	0,00%	
	Assistência Médica	-	R\$ 35,00
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	-	R\$ 0,00
	Total de Benefícios	11,96%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 11.018,02
IV	Custos indiretos e lucro		% Custo Pessoal
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	4,36%	564,85
V	Tributos		% Faturamento
	ISS	5,00%	R\$ 675,38
	PIS	1,65%	R\$ 222,87
	COFINS	7,60%	R\$ 1.026,58
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 1.924,84
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 13.507,71
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,29

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Para os Lote I e II a Licitante deverá encaminhar 11 (onze) "Planilhas de Custos e Formação de Preços" distintas, sendo 8 (oito) para o Lote I e 3 (três) para o Lote II, cujo preenchimento deverá observar as respectivas categorias, as quantidades de postos, as cargas horárias e as Convenções Coletivas, segundo discriminado a seguir, no quadro "Identificação do Serviço".

1 - DETALHAMENTO DA FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO			
Discriminação dos serviços			
Data de apresentação da proposta			
Município			
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			
Número de meses de execução contratual		12	
Identificação do serviço			
Cargo		Analista em Desenvolvimento de Sistema Sênior	
Unidade de medida		Postos de 40hrs	
Quantidade total a contratar		10	
Categoria Brasileira de Ocupação (CBO)		CBO nº 2124-05	
Data base da categoria			

ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	PERCENTUAL INCIDENTE	VALOR (R\$)
I	Remuneração Base	% Salário	
	Salário Base	100,00%	0
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%	0
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%	0
	Total da Remuneração Base	100,00%	R\$ 7.610,45
II	Encargos Sociais	% Remuneração	
	Grupo A - Encargos		
	INSS	20,00%	R\$ 1.522,09
	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 114,16
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 76,10
	INCRA	0,20%	R\$ 15,22
	SEBRAE	0,60%	R\$ 45,66
	Salário Educação	2,50%	R\$ 190,26
	RAT + FAP	6,00%	R\$ 456,63
	FGTS	8,00%	R\$ 608,84
	Total do Grupo A	39,80%	R\$ 3.028,96
	Grupo B - Férias e 13º Salário		
	Férias	8,33%	R\$ 633,95
	Abono férias	2,78%	R\$ 211,57
	13º Salário	8,33%	R\$ 633,95
	Total do Grupo B	19,44%	R\$ 1.479,47
	Grupo C - Provisionamento para rescisão		
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	R\$ 147,64
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	0,77%	R\$ 58,60
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	R\$ 35,01
	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	R\$ 25,11
	Incidência do FGTS e Contribuição Social - Aviso prévio trabalhado/indenizado	4,30%	R\$ 327,25
	Total do Grupo C	7,80%	R\$ 593,62
	Grupo D		
	Incidência do Grupo A sobre Grupo B	7,74%	R\$ 589,05
	Total do Grupo D	7,74%	R\$ 589,05
	Total de Encargos Sociais (A+B+C+D)	74,78%	R\$ 5.691,09
	III	Benefícios	% Salário
Auxílio Alimentação		6,33%	R\$ 481,80
Vale Transporte		2,48%	R\$ 189,20
Seguro de Vida em Grupo		0,00%	
Assistência Médica		-	R\$ 35,00
Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.		-	R\$ 0,00
Total de Benefícios		9,27%	R\$ 706,00
Total dos Custos de Pessoal (I+II+III)			R\$ 14.007,54
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal	
	Provisão de Lucro	%	
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	
	Total	4,79%	R\$ 789,49
V	Tributos	% Faturamento	
	ISS	5,00%	R\$ 862,80
	PIS	1,65%	R\$ 284,72
	COFINS	7,60%	R\$ 1.311,45
	Total dos Tributos	14,25%	R\$ 2.458,98
Preço Homem Mês (Custos Pessoal+Demais Insumos+Tributos)			R\$ 17.256,01
Fator "K" (Preço do Homem-Mês / Remuneração Base)			2,27

2- MEMORIAL DE CÁLCULO E FUNDAMENTAÇÃO LEGAL FORMAÇÃO DE PREÇO POR CARGO

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS POR CARGO				
ITEM	COMPONENTES DE CUSTO	Índices	Memorial de cálculo	Fundamentação Legal
I	Remuneração Base	% Remuneração		
	Salário Base	100%		CLT (art. 457, §§ 1º e 2º e art. 458)
	Adicional por Tempo de Serviço	0,00%		Conforme CCT
	Reajuste de Convenção Coletiva	0,00%		Conforme CCT
II	Encargos Sociais			
	Grupo A - Encargos			
	INSS	20,00%		Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.
	SESI ou SESC	1,50%		Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
	SENAI ou SENAC	1,00%		Art. 1º, <i>caput</i> , Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, <i>caput</i> do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).
	INCRA	0,20%		Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
	SEBRAE	0,60%		Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
	Salário Educação	2,50%		Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.
RAT x FAP		6,00%		RAT – 3% (maior possível, conforme Decreto nº 3.048/1999) FAP – 2,000 (maior possível, conforme Decreto nº 3.048/1999)

	FGTS	8,00%		Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF
Grupo B – Férias, 13º Salário e ausências legais				
	Férias	8,33%	$\{[(1+1/3)/12] \times 100\} = 8,333\%$	Art. 7º, XVII, CF/88
	Abono Férias	2,78%	$[(1/3)/12 \times 100] = 2,778\%$	Art. 7º, XVII, CF/88
	13º Salário	8,33%	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88
Grupo C – Provisionamento para rescisão				
	Aviso Prévio trabalhado	1,94%	$[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,944\%$	Acórdão TCU 2017
	Incidência do Grupo A sobre aviso prévio trabalhado	7,8%	Grupo A x 1,94%	-----
	Aviso Prévio indenizado	0,46%	1 (salário) x [1(mês (trabalhado)/12 (meses))] x 5,5% (estatística)	Art.7, inc.XXI da CF/88, Art 487 da CLT e Acórdão TCU n. 1904/2007 Plenário.
	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,33%	8% x 0,42%	Súmula 305 do TST e Acórdão TCU 2.217/2010 Plenário.
	Multa do FGTS e Contribuição social - aviso prévio trabalhado/ indenizado	4,30%	1 (Remuneração) + 0,0833 (13º Salário) + 0,0833 (Férias) + 0,0278 (Adic. Férias) x 0,5 (Multa) x 0,08 (FGTS) x 0,9 (estatística) = 4,30%	Lei 8.036/90 e IN n. 05/17 MP.
III	Benefícios	% Salário		
	Auxílio Alimentação	%	Valor diário do auxílio-alimentação fixado pela CCT x 22.	CLT (Art. 458 §§ 2º e 3º)
	Vale Transporte	%	(Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base), conforme CCT.	CLT (Art. 458 § 2º e inciso III) ; Lei nº 7.418/1985 (art. 4º, parágrafo único).
	Seguro de Vida em Grupo	%	Conforme CCT	Conforme CCT
	Assistência Médica	%	Conforme CCT	Conforme CCT
	Outros benefícios aplicáveis a categoria, descritos no CCT.	%	Conforme CCT	Conforme CCT
IV	Custos indiretos e lucro	% Custo Pessoal		

	Provisão de Lucro	%	Conforme previsão da Licitante	Conforme previsão da Licitante
	Despesas Administrativas e Operacionais	%	Conforme previsão da Licitante	Conforme previsão da Licitante
V	Tributos	% Faturamento		
	ISS	5,00%		Lei n.5.040/75 Goiânia
	PIS	1,65%		Lei n. 9.718/98
	COFINS	7,60%		Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003

Referência:

- Referencial Técnico de Custos – Ministério Público da União - Brasília 2019.
- Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha de Custo e Formação de Preços – Ministério do Planejamento – Brasília 2011.
- Edital do Pregão Eletrônico nº 031/2019 - TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO – 2019.
- Instrução Normativa n.05/2017 – disponível em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/legislacao/instrucoes-normativas/760-instrucao-normativa-n-05-de-25-de-maio-de-2017>.
- Apresentação da planilha de custo- ENAP, disponíveis em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/images/conteudo/ArquivosCGNOR/Elaborao-da-Planilha-de-Custos-e-Formao-de-Pre-os.pdf>